



SAFETY 2008 LA SICUREZZA SUL LAVORO ALLA LUCE DEL D.LGS. 81/2008

LE PROPOSTE FORBANK PER L'ADEGUAMENTO AL TESTO UNICO SULLA SICUREZZA

PERCHE' FORBANK

Fondata nel 1973, e quindi sul mercato della formazione, selezione e consulenza da 35 anni, Forbank gruppo Forrad, si distingue per un approccio organizzativo e formativo avanzato.

Le sue attività sono certificate ISO 9001:2000 .

Forbank è inoltre socio di **FAD WEB LEARNING**, società specializzata nell'erogazione di percorsi formativi via web, ed è spin off dell' **Università degli Studi di Milano Bicocca**, cui partecipa come socio la stessa Università'

IL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

Il Decreto Legislativo 81/08, ossia il nuovo Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, riordina tutta la disciplina per la tutela della salute e contro gli infortuni, abrogando le norme più note nel settore della sicurezza quali il decreto 547 del 1955, il decreto 303 del 1956, il decreto 277 del 1994 e il decreto 626 del 1994 (il più noto).

Dal 15 Maggio 2008, quindi, il decreto Legislativo 81/08 costituisce l'unica (con pochissime eccezioni) normativa sulla sicurezza cui attenersi.

**LE PROPOSTE
FORBANK**

Le proposte Forbank concernono:

- Il check up safety 2008 per l'adeguamento alle norme del Testo Unico sulla sicurezza
- La valutazione dei rischi secondo il D. Lgs. 81/2008
- La creazione o l'aggiornamento del Servizio di Prevenzione e protezione
- La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- L'organizzazione di un sistema di informazione alla sicurezza
- MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ESIMENTI DALLE RESPONSABILITA' EX DLGS: 231/2001

**CHECK UP
SAFETY 2008**

- Qual è la situazione dell'azienda rispetto al nuovo Testo Unico?
- Quali sono gli interventi necessari per adeguarsi rapidamente alle nuove Normative?
- Cosa comportano questi interventi sia in termini organizzativi che di costi?

Sono queste alcune delle domande a cui intende rispondere il Check up Safety 2008 di Forbank

**VALUTAZIONE
DEI RISCHI**

L'art. 28 del citato Decreto innova anche sul sistema di valutazione dei rischi, nel senso che il documento deve contenere:

- Le procedure per l'attuazione delle misure ancora da realizzare
- Le indicazioni relative al Rsp, al Rsl, ecc.
- L'elenco delle mansioni che possono comportare l'esposizione dei lavoratori ai rischi specifici.

Forbank offre qualificate competenze sia per la stesura dei documenti di valutazione dei rischi, sia per la revisione di quelli esistenti

**CREAZIONE
SERVIZIO
PREVENZIONE E
PROTEZIONE**

L'art. 31 del decreto prevede l'organizzazione di un servizio prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, la cui consistenza numerica deve essere valutata anche con riguardo alle caratteristiche aziendali.

Forbank offre la propria competenza organizzativa per delineare:

- **le mansioni del servizio**
- **la sua collocazione nelle strutture aziendali**
- **la determinazione del Suo organico**
- **la formazione del personale del servizio**
- **il reclutamento e la selezione di personale idoneo**

**LA FORMAZIONE
DEI PREPOSTI,
DEI LAVORATORI
E DEI LORO
RAPPRESENTANTI**

Grande importanza viene data nel Testo Unico alla formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (art. 37). Particolare attenzione viene data alla formazione dei preposti

Forbank offre programmi di formazione ad hoc, su misura delle specifiche esigenze aziendali, diretti sia ai preposti, sia al personale operativo che ai rappresentanti dei lavoratori. Forbank dispone inoltre di corsi in autoistruzione su CD che consentono la certificazione automatica della frequenza al corso a fronte di una percentuale minima di risposte esatte ai test contenuti nel corso (vedi oltre *i contenuti dei corsi*)

**INFORMAZIONI
SULLA
SICUREZZA**

L'art. 36 dei T.U. prevede che l'azienda organizzi un sistema di Informazioni adeguato e facilmente comprensibile anche ai Lavoratori immigrati

Forbank offre la propria competenza, sia per realizzare efficaci sistemi di informazione basati sui più moderni mezzi di comunicazione, sia per creare veri e propri sistemi di Knowledge Management in cui integrare le istruzioni del lavoro con quelle della sicurezza in un unico contesto

**MODELLI DI
ORGANIZZAZIONE
ESIMENTI DALLA
RESPONSABILITA' EX
D. LGS. 231/2001**

Un grave rischio per le imprese è quello connesso alla applicazione dell'art. 30 del Testo Unico che prevede, in caso di infortuni con conseguenze gravi, gravissime o mortali, oltre alle normali sanzioni penali a carico dei responsabili, anche la responsabilità amministrativa dell'azienda ai sensi del già noto D. Lgs. 231/2001, la cui efficacia è stata estesa anche alla sicurezza.

Ma vi è una possibile alternativa prevista dalla legge...,...
(vedi pagina successiva)

VIOLAZIONE DELLE
NORME DI SICUREZZA
CHE PROVOCA:

INFORTUNIO CHE DETERMINA
OMICIDIO COLPOSO,
LESIONE COLPOSE GRAVI
O GRAVISSIME (ART.589-590 C.P).

SI APPLICA IL D. LGS. 231/2001 ART..25 septies
(aggiunto con le norme sulla Sicurezza)
che prevede:

PENA PECUNIARIA DA 258.000 A 1.548.000 EURO
SANZIONE INTERDITTIVA
PER UNA DURATA NON INFERIORE A TRE MESI E NON SUPERIORE AD UN ANNO
l'interdizione dall'esercizio dell'attività; la sospensione o la revoca delle
autorizzazioni, licenze o concessioni ; il divieto di contrattare con la pubblica
amministrazione; l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e
l'eventuale revoca di quelli già concessi; il divieto di pubblicizzare beni o servizi.

**NON SI APPLICA SE
ESISTE UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE AVENTE EFFICACIA
ESIMENTE DELLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE
GIURIDICHE (ART. 30, testo unico)**

**FORBANK PROPONE LA PROPRIA CONSULENZA PER LA CREAZIONE DI MODELLI
DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE AVENTI EFFICACIA ESIMENTE,
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL TESTO UNICO**

CORSI IN AUTOFORMAZIONE PERSONALIZZATI, ON LINE O SU CD CON RILASCIO AUTOMATICO DEL CERTIFICATO DI FREQUENZA

LE CARATTERISTICHE DEI CORSI

I CORSI in **autoformazione** sono uno strumento moderno ed efficace per adempiere agli obblighi formativi previsti da Testo Unico.

I corsi possono essere fruiti on line (sulla piattaforma di Forbank o su qualsiasi altra piattaforma aziendale) o stand alone su CD.

In entrambi i casi i partecipanti che accedono al corso solo attraverso chiave univoche di riconoscimento (matricola, codice fiscale) oltre a fruire del corso sono tenuti a rispondere alle domande dei numerosi test di valutazione contenuti nel corso.

Il sistema memorizza le risposte e se quelle esatte superano una percentuale predeterminata (di solito l' 80%) rilascia in automatico un certificato che attesta la frequenza al corso con profitto e copia del quale viene automaticamente trasmessa nella cartella personale del dipendente.

Di tutta la fruizione del corso rimane sempre e comunque traccia completa che può essere stampata ed esibita a fronte di controlli degli organi competenti.

**Tutti i CORSI vengono personalizzati alle
specifiche esigenze aziendali**

TITOLI DEI CORSI

1. La sicurezza - Principi generali
2. Movimentazioni manuali dei carichi
3. Uso e conduzione dei carrelli elevatori
4. La sicurezza alle casse
5. Lavoro con carrelli impilatori manuali
6. Situazioni di emergenza incendio
7. Lavoro con carrelli manuali - transpallets
8. I Videoterminali
9. I sistemi di illuminazione
10. Il taglio legno nel punto vendita



1973-2008
35 ANNI DI ESPERIENZA NELLA FORMAZIONE
CONSULENZA E SELEZIONE DEL PERSONALE

FORBANK
Gruppo Forrad

**2008: LA PROFESSIONALITA' FORBANK
A SERVIZIO DELLE AZIENDE
INDUSTRIALI E DEL MONDO BANCARIO
FINANZIARIO PER L'APPLICAZIONE
DEL T.U. SULLA SICUREZZA**

CHECK UP

per individuare gli interventi necessari ad adeguare l'azienda agli obblighi della nuova normativa

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Forbank offre qualificate competenze sia per la stesura dei documenti di valutazione dei rischi, sia per la revisione di quelli esistenti

CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ESIMENTI DALLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELL'AZIENDA

Forbank mette a disposizione le proprie competenze organizzative per realizzare modelli di organizzazione e gestione aziendale che salvaguardino l'impresa dai rischi dell'applicazione del D. Lgs. 231/2001

CORSI SU MISURA (IN HOUSE)

Forbank offre programmi di formazione ad hoc, su misura delle specifiche esigenze aziendali, diretti sia ai preposti, che al personale operativo, che ai rappresentanti dei lavoratori.

INFORMAZIONE SULLA SICUREZZA

Forbank offre la propria competenza sia per creare veri e propri sistemi di Knowledge Management in cui integrare le istruzioni del lavoro con quelle della sicurezza in un unico contesto

CORSI IN AUTOISTRUZIONE

Forbank dispone inoltre di corsi in autoistruzione on line o su CD che consentono la certificazione automatica della frequenza al corso a fronte di una percentuale minima di risposte esatte ai Test valutativi contenuti nel corso

LO STAFF DI FORBANK PER L'APPLICAZIONE DEL D. LGS. 81/2008

Coordinatore: Dr. Gianluigi Testa

*professore a contratto di "Organizzazione aziendale" alla
facoltà di Economia dell'Università degli Studi
di Milano Bicocca*

*Autore del volume "Modelli efficaci di organizzazione
e gestione per la sicurezza sul lavoro"
di prossima pubblicazione per F. Angeli Editore*

Esperti:

Dr. Francesco Cavallotti,
esperto di formazione e di Knowledge Management

D.ssa Danilla Frei, *psicologa*

D.ssa Silvia Bianchi,
esperta di sistemi di formazione a distanza e di autoformazione

Dr. Roberto Saita, *esperto di sistemi di Qualità*

***Il gruppo di lavoro è integrato da tecnici della
sicurezza specializzati nei vari settori
merceologici e dimensionali***

FORBANK GRUPPO FORRAD SRL

Società per la Formazione, la Ricerca, la Selezione per Aziende,
Centro Direzionale Colleoni - Via Colleoni 13
20041 AGRATE BRIANZA

Tel. 0395965100 Fax 0395965110 info@forbank.it www.forbank.it